

Beleidsplan Stichting Scouting Regio Klein Gelderland

2015 tot en met 2019

Inhoudsopgave

1. Visie
2. Dagelijks Bestuur
 - 2.1. Wat doen we nu?
 - 2.2. Wat gaan we doen?
3. Trainingsteam
 - 3.1. Wat doen we nu?
 - 3.2. Wat gaan we doen?
4. Speltakcoördinatoren
 - 4.1. Wat doen we nu?
 - 4.2. Wat gaan we doen?
5. Admiraliteit
 - 5.1. Wat doen we nu?
 - 5.2. Wat gaan we doen?

Visie

Wat is volgens jou de visie van de regio?

- Samenbrengen
- Betrouwbaar
- Ondersteunend
- Richtinggevend
- Continuïteit
- Bron van kennis

Dagelijks bestuur

2.1 Wat doen we nu?

Samenbrengen door middel van de regioraad en andere overlegmomenten. De terugkoppeling vanuit de landelijke raad naar groepen binnen de regio.

Betrouwbaarheid door consequente communicatie: zowel aankondigingen van activiteiten, trainingen en vergaderingen, als terugkoppeling achteraf. Communicatie dus altijd op tijd en afgestemd. Doen wat je zegt, en zeg wat je doet.

Ondersteunend voor alle groepen binnen de regio. Coördineren van ondersteuning voor besturen, leidingteams en speltakken. Er daarmee zorg voor dragen dat de groepen de ondersteuning krijgen die zij nodig hebben.

Richtinggevend door middel van de regioraad, het beleidsplan en de toekomstvisie.

Continuïteit van mensen, materialen en kennis. Dit waarborgen door het vastleggen van draaiboeken.

Bron van kennis Opzetten helpdesk via vragen@kleingelderland.nl, welke de Vice Voorzitter beantwoord of doorstuurt. Hier wordt ook een administratie van bijgehouden.

2.2 Wat gaan we doen?

- Jaarkalender openbaar maken van alle activiteiten en overlegmomenten binnen de regio.
- Regioraad-vergaderingen zo plannen dat niet alleen terugkoppeling vanuit de Landelijke Raad kan plaatsvinden, maar ook de volgende Landelijke Raad besproken en voorbereid kan worden.
- Uitzoeken waarom groepen niet aanwezig zijn bij de Regioraad en bij activiteiten. Actief langsgaan bij de groepsraad van alle groepen. Dit zal gedaan worden door Voorzitter, Vice Voorzitter en HRM'er. Centrale vragen: wat willen jullie van ons? Wat verwachten jullie van ons? En daarbij terugkoppeling wat wij als regio kunnen bieden.
- Op dit moment zijn er onafgestemde communicatiemomenten. Dit gaan we oplossen door een communicatieplan op te stellen en deze te communiceren met activiteitenteams. Dit communicatieplan moeten we direct uitdragen. Inzicht krijgen in welke Facebook-pagina's er zijn, en wie die beheren. Deze moeten dan bij het E-visie plan gaan passen (onderdeel van communicatieplan).
- Het overnemen van de steunpuntfuncties: nieuwe trainingen, mediation etc.
- Ontwikkelen van een jaarwerkplan.
- Meer waardering voor vrijwilligers, vanuit de HRM'er. "Veer-in-je-reet-trofee".

Trainingsteam

3.1 Wat doen we nu?

Samenbrengen door middel van het aanbieden van trainingen in weekenden, waarbij de interactie tussen de groepen bevorderd wordt.

Betrouwbaar door consequent te zijn in het plannen van de trainingsweekenden, twee per jaar. Betrouwbaarheid in tijdige communicatie naar de cursisten. Betrouwbare kennis door goed opgeleide trainers.

Ondersteunend

Richtinggevend

Continuïteit

Bron van kennis door het aanbieden van trainingen: verdiepingstrainingen, teamleiderstrainingen, praktijkbegeleiderstrainingen, kamptrainingen en PL/APL trainingen. Door ontwikkelen van Scouting Academy.

3.2 Wat gaan we doen?

- Een groter trainingsteam: waarbinnen specialisaties in technieken en waterwerktechnieken zijn opgenomen. De trainers van de admiraliteit hier dus meer in betrekken. Deze verhoogde capaciteit willen we gebruiken om meer diversiteit in de trainingen te kunnen bieden.
- Als doelstelling: dat alle groepen binnen de regio een functionerende en opgeleide praktijkbegeleider hebben.
- Duidelijk communiceren wat de alternatieven zijn, wanneer er niet deelgenomen kan worden aan trainingen van ons eigen trainingsteam.
- Werken naar verdere interregionale samenwerking met trainingsteam van omliggende regio's.
- Op termijn drie trainers TO-3 certificeren, die kunnen gaan werken als train de trainers training trainers.

Speltakorganisatoren

4.1 Wat doen we nu?

Samenbrengen door het bieden van activiteiten voor alle groepen en speltakken binnen de regio. We bieden gemiddeld vier activiteiten per speltak.

Betrouwbaar door het opstellen van de regiokalender en het organiseren van de regiostart.

Ondersteunend door het ondersteunen van de activiteitenteams. Zowel in kennis als in financiën.

Richtinggevend

Continuïteit

Bron van kennis

4.2 Wat gaan we doen?

- Meer (actief) werken met de spelvisie van Scouting Nederland, om de kwaliteit van de activiteiten te vergroten.
- Het opstellen van draaiboeken voor activiteiten. Specifieke draaiboeken voor de grote activiteiten, om continuïteit te kunnen waarborgen.
- Speldraad (landelijke thema voor de activiteiten per jaar), consequenter te gebruiken.
- Overleggen tussen de speltakorganisatoren en deze data openbaar maken zodat ook anderen hier aan deel kunnen nemen.
- De coördinator inventariseert de leervragen van de speltakorganisatoren. Actief bezig zijn met de verdere ontplooiing van de individuele speltakorganisatoren. Daarna kijken wie de training daarna het beste kan oppakken (regio of landelijk).

Admiraliteit

5.1 Wat doen we nu?

Samenbrengen

Betrouwbaar

Ondersteunend

Richtinggevend

Continuïteit

Bron van kennis

5.2 Wat gaan we doen?

